

## Monitoraggio Assenze Luglio

| <b>Tipologia Assenze</b>                                                       | <b>2015</b> | <b>2014</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)           | 0           | 0           |
| B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)                    | 0           | 0           |
| C. Totale delle assenze per altri motivi (3)                                   | 0           | 0           |
| <i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i> | 0           | 0           |
| D. Numero Dipendenti (5)                                                       | 3           | 3           |
| E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)                 | 0           | 0           |
| F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)   | 0           | 0           |
| G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti                        | 0           | 0           |
| H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti                    | 0           | 0           |
| I. Media assenze complessive                                                   | 0           | 0           |

### **Note**

**(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.**

**(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).**

**(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.**

**Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.**

**(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.**

**(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.**

**(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese**

**(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.**

**Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente**